

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Вологодский государственный университет»

(ВоГУ)



УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

В.П.Полетаев

«18»

сентября

20 /2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.
РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

для программы профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда»

Форма обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Вологда
2015 г.

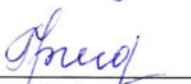
Составители рабочей программы

начальник «РЦОТ» МРЦПК ВоГУ
(должность, уч. степень, звание)


(подпись)

/Горшкова М.К./
(Ф. И. О.)


специалист по УМР 1 категории
«РЦОТ» МРЦПК ВоГУ
(должность, уч. степень, звание)



(подпись)

/Григорьева Г.А./
(Ф. И. О.)

СОГЛАСОВАНО:

«__» _____ 20__ г.


(подпись)

/  /
(Ф. И. О.)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Целями освоения учебной дисциплины являются: формирование знаний об обязательном социальном страховании от несчастных на производстве и профессиональных заболеваний, знаний о причинах производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в формировании умений при расследовании несчастных случаев на производстве.

2. КОМПЕТЕНЦИИ СЛУШАТЕЛЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ / ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ СЛУШАТЕЛЯ ПО ЗАВЕРШЕНИИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В результате освоения дисциплины слушатель должен обладать:

Общекультурными компетенциями ОК:

компетенций гражданственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина; свободы и ответственности) (ОК-2);

компетенций самосовершенствования (сознание необходимости, потребность и способность учиться) (ОК-3);

компетенций социального взаимодействия: способность использования эмоциональных и волевых особенностей психологии личности, готовности к сотрудничеству, умением погашать конфликты, способность к социальной адаптации, коммуникативностью, толерантностью (ОК-4);

способность организовать свою работу ради достижения поставленных целей; готовность к использованию инновационных идей (ОК-5);

владение культурой безопасности и риск-ориентированным мышлением, при котором вопросы безопасности и охраны труда рассматриваются в качестве важнейших приоритетов в жизни и деятельности (ОК-6);

способность работать самостоятельно (ОК-7);

способность принимать решения в пределах своих полномочий (ОК-8);

способность использовать организационно-управленческие навыки в профессиональной и социальной деятельности (ОК-13);

Профессиональными компетенциями (ПК):

способностью разрабатывать и использовать документацию (ПК-2);

способностью оценивать риск и определять меры по обеспечению безопасности используемой техники (ПК-4);

способностью принимать участие в организации и проведении технического обслуживания средств защиты (ПК-6);

способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ПК-8);

готовностью использовать знания по организации охраны труда и промышленной безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-11);

способностью использовать методы определения нормативных уровней допустимых негативных воздействий на человека (ПК-13);

способностью определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-16).

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет (24 час.):

Трудоемкость				РПР, курсовая работа, курсовой проект	Форма промежуточной аттестации
Всего	Аудиторная	СРС	Экз.		
час.	час.	час.	час.		
24	Всего – 10 лекций – 6, практических – 4	14	-	К.Р.	Экзамен

№ п/ п	Результаты обучения	Семестр, раздел / тема. Виды учебной деятельности. Краткое содержание	Образова- тельные технологии	Трудоем- кость, час	Форма текущего контроля
1	2	3	4	6	7
1	Тема: Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний				
	Знать основные нормативные документы об основах обязательного социального страхования. Принципы страхования. Основные причины производственного травматизма. Порядок расследования несчастных случаев.	Лекция 1: Основные понятия. Субъекты страхования. Принципы страхования. Обеспечение по страхованию. Обязанности и ответственность страхователя. Расследование несчастных случаев на производстве. Причины производственного травматизма. Виды несчастных случаев. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию. Обязанности работников и работодателя при несчастном случае. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Расследование несчастных случаев на производстве.		2	
		СРС:			
2	Тема: Расследование случаев профессиональных заболеваний				
	Знать причины возникновения профессиональных заболеваний, порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	Лекция 2. Общие положения. Острые и хронические профессиональные заболевания. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания (отравления). Порядок оформления и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний.		4	
		СРС:			
		Практическая работа. Расследование несчастных случаев на производстве.		4	
	Знать нормативно-законодательную базу и порядок расследования несчастных случаев на производстве. Уметь оформить мате-	Курсовая работа: Расследование несчастного случая в ООО «Новатор» Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, нормативно-законодательное обоснование данного процесса. Особенности расследования несчастных случаев, его основные стадии. Направление извещения о несчастном		14	

	риалы результатов расследования несчастного случая.	случае. Состав комиссии, порядок проведения и регламентация сроков расследования несчастных случаев, оформление результатов расследования и Акта о несчастном случае по форме Н-1. Итоговое тестирование.			
	ИТОГО	Общий объем дисциплины		24	
	в том числе:	Дистанционные занятия, электронное обучение		10	
		СРС		14	
		Подготовка к промежуточной аттестации, аттестация			зачет

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1 Разделы / темы, перечень контрольных вопросов для проведения текущего контроля и / или промежуточной аттестации

№ п/п	Раздел / тема, контрольные вопросы
1	2
1.	Раздел / Тема: Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
	Курсовая работа: Расследование несчастного случая в ООО «Новатор»
2.	Промежуточная аттестация (38 вопросов по материалам лекций 1-2)

4.2 Промежуточная аттестация: экзамен

Экзамен ставится на основании выполнения курсовой работы и результатов тестирования: 38-36б.—«5», 35-30б.—«4», 29-25б.—«3»

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ:

Перечень основных документов, необходимых при изучении раздела:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть I от 30.11.94 № 51-ФЗ, часть II от 26.01.96 г. № 14-ФЗ, часть III от 26.11.01 г. № 146-ФЗ.
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ.
4. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (с изменениями и дополнениями).
5. Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ. Об основах обязательного социального страхования.
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 августа 1999 г. № 975. Об утверждении Правил отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска.
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 01 декабря 2005 г. № 713. Об утверждении правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска.
8. Приказ Минтруда России от 25.12.2012 N 625н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска"
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 г. № 789. Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
10. Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 № 524. Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
11. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями). Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
12. Постановление Минтруда России от 24.10.02 г. № 73. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в от-

- дельных отраслях и организациях.
13. Приказ Минздравсоцразвития России от 23 февраля 2005 г. № 160. Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве.
 14. Приказ Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.
 15. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ. О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.
 16. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967. Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний.
 17. Приказ Минздрава России от 28 мая 2001 г. № 176. О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации.
 18. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"
 19. Приказ Минздравсоцразвития России от 15 апреля 2005 г. № 275. О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.
 20. Постановление Госкомстата России от 19 августа 2003 г. № 77 (в редакции Постановления Росстата РФ от 08 июля 2004 г. № 24). Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения на 2004 год.
 21. Постановление Росстата РФ от 05 июля 2005 г. № 40. Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за численностью и составом населения, травматизмом на производстве и деятельностью в сфере здравоохранения на 2006 год.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№.№ п/п	Перечень основного оборудования	Нумерация разделов/тем
1.	Все материалы размещены на сервере МРЦПК	

Рабочая программа составлена согласно учебному плану программы профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда».

Промежуточная аттестация

Дисциплина «Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Контрольные вопросы

::1:: За счет чего и кем осуществляется дифференциация размера страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, устанавливаемых организациям?

{

~За счет величины страховых тарифов, которые устанавливаются по классам профессионального риска в соответствии с видами экономической деятельности организаций.

~За счет корректировки страхового тарифа, т.е. скидок (надбавок) к нему в размере до 30%, которые устанавливаются страховщиком.

=За счет величины страховых тарифов, указанных в ответе «а», а также скидок (надбавок) к ним в размере до 40%, устанавливаемых фондом социального страхования с учетом данных о состоянии охраны труда в организации и расходов на обеспечение по страхованию.

}

::2:: За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае?

{

=Выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100 % среднего заработка застрахованного.

~Выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100 % среднего заработка пострадавшего.

~Выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от стажа трудовой деятельности.

}

::3::Кем принимается решение о страховых выплатах по возмещению вреда, нанесенного работнику в результате несчастного случая на производстве?

{

~Организацией по согласованию с фондом социального страхования.

=Страховщиком, т.е. фондом социального страхования.

}

::4::Укажите виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

{

~возмещение морального вреда

=пособие по временной нетрудоспособности, единовременная и ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

}

::5:: Кем решается вопрос о возмещении морального вреда пострадавшему при несчастном случае на производстве и за чей счет?

{

~Возмещение морального вреда и его размер - по решению суда за счет страховщика - фонда социального страхования.

=По решению суда - за счет причинителя вреда.

}

::6::Предусмотрена ли законодательством ответственность должностных лиц за сокрытие

страхового случая?

{

~Не предусмотрена.

=Налагается штраф в размере от 500 до 1000 рублей.

~Налагается штраф в размере от 5000 до 10 000 руб..

}

::7::Предусмотрено ли законодательством финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?

{

=Да. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма работников (проведение специальной оценки условий труда и т.п.) могут частично финансироваться за счет страховых взносов. Порядок и условия финансирования ежегодно утверждаются Правительством РФ.

~Не предусмотрено.

~Да. Предусмотрено финансирование для организаций, в которых высокий уровень травматизма и профзаболеваний. Порядок финансирования определяет ФСС.

}

::8::Комиссия по расследованию страхового случая указала в акте степень вины застрахованного - 10 %. Какие выплаты при возмещении вреда застрахованному изменятся и на сколько?

{

=Только ежемесячные страховые выплаты уменьшатся на 10 %.

~На 10% уменьшатся страховые выплаты в виде оплаты дополнительных расходов.

~Изменятся страховые выплаты, указанные в пунктах «а» и «б».

}

::9::Кто определяет при страховом случае нуждаемость пострадавшего в профессиональной реабилитации и кто производит оплату дополнительных расходов при наличии оснований?

{

~Определяет медико-социальная экспертная комиссия. Оплату дополнительных расходов на профессиональную реабилитацию пострадавшего производит работодатель.

=Определяет учреждение медико-социальной экспертизы. Оплату дополнительных расходов, связанных с профессиональной реабилитацией, осуществляет страховщик.

}

::10:: В какие сроки работодатель обязан сообщить (направить Извещение) о происшедшем несчастном случае на производстве?

{

~В течение 3-х суток.

=В течение суток.

~Незамедлительно, после окончания временной нетрудоспособности пострадавшего.

}

::11:: Приказом работодателя в организации создана постоянно-действующая комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве. Предусмотрено включение в состав комиссии руководителя пострадавшего. Как вы оцениваете такое решение работодателя?

{

~Такое решение допустимо, так как обеспечивает оперативность в проведении расследования.

~Допустимо, при условии, что в комиссию будет входить доверенное лицо пострадавшего.

=Недопустимо. При каждом несчастном случае приказом назначается комиссия, в состав которой не включаются руководители, непосредственно обеспечивающие соблюдения требований охраны труда на участке, где произошел случай.

}

::12:: Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования несчастных случаев на производстве?

{

~Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (Роструд).

~Суд.

=Роструд и его территориальные органы - государственные инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суд.

}

::13:: Во время производственной практики в структурном подразделении организации студент колледжа получил травму. Каковы особенности проведения расследования данного несчастного случая? Кто проводит расследование?

{

=Расследование проводит комиссия организации с участием полномочного представителя колледжа.

~Расследование проводит комиссия организации.

~Расследование проводит комиссия колледжа с участием полномочного представителя организации.

}

::14:: Каков порядок расследования несчастного случая на производстве, при котором нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

{

~Государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование. Комиссия не создается.

=Несчастный случай расследуется по заявлению пострадавшего. Сроки расследования - в течение 1 месяца со дня поступления заявления.

~Расследуется комиссией по заявлению пострадавшего в течение 3-х или 15-ти дней в зависимости от тяжести несчастного случая.

}

::15:: Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: по дороге с работы, выходя из трамвая, он оступился и травмировал ногу, в результате временно был нетрудоспособен?

{

=Не подлежит, так как событие не связано с исполнением трудовых обязанностей.

~Да, расследуется как несчастный случай на производстве.

~Нет, так как работник получил травму из-за своей неосторожности.

}

::16:: Каковы установленные сроки расследования тяжелого или смертельного несчастного случая на производстве? Возможно ли продление этих сроков?

{

~3 дня. Решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается руководителем государственной инспекции труда.

~15 дней без продления.

=15 дней. Возможно продление сроков расследования по объективным причинам председателем комиссии на 15 дней.

}

::17:: В результате аварии на механизированной поточной линии в организации пострадали несколько человек: полученные повреждения здоровья относятся к категории легких. Кто возглавляет комиссию по расследованию этого группового несчастного случая?

{
=Работодатель или его представитель.
~Государственный инспектор труда.
~Расследование проводится по особой процедуре должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии.
}

::18:: Кто утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего при эксплуатации производственного объекта, подконтрольного Ростехнадзору?

{
~Работодатель или его представитель.
=Руководитель территориального органа Ростехнадзора.
~Должностное лицо государственной инспекции труда.
}

::19:: В каких случаях государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование несчастного случая?

{
~При смертельном несчастном случае.
~При тяжелом несчастном случае.
=При выявлении сокрытого несчастного случая, а также по жалобе, заявлению или иному обращению.
}

::20:: Заключительный диагноз профессионального заболевания устанавливается на основании:

{
~клинических данных состояния здоровья работника;
~санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, составленной территориальным органом Роспотребнадзора (Госсанэпиднадзора);
=документов, указанных в ответах «а» и «б», и в соответствии со Списком профессиональных заболеваний.
}

::21:: Кому предоставлено право устанавливать заключительный диагноз хронического профессионального заболевания?

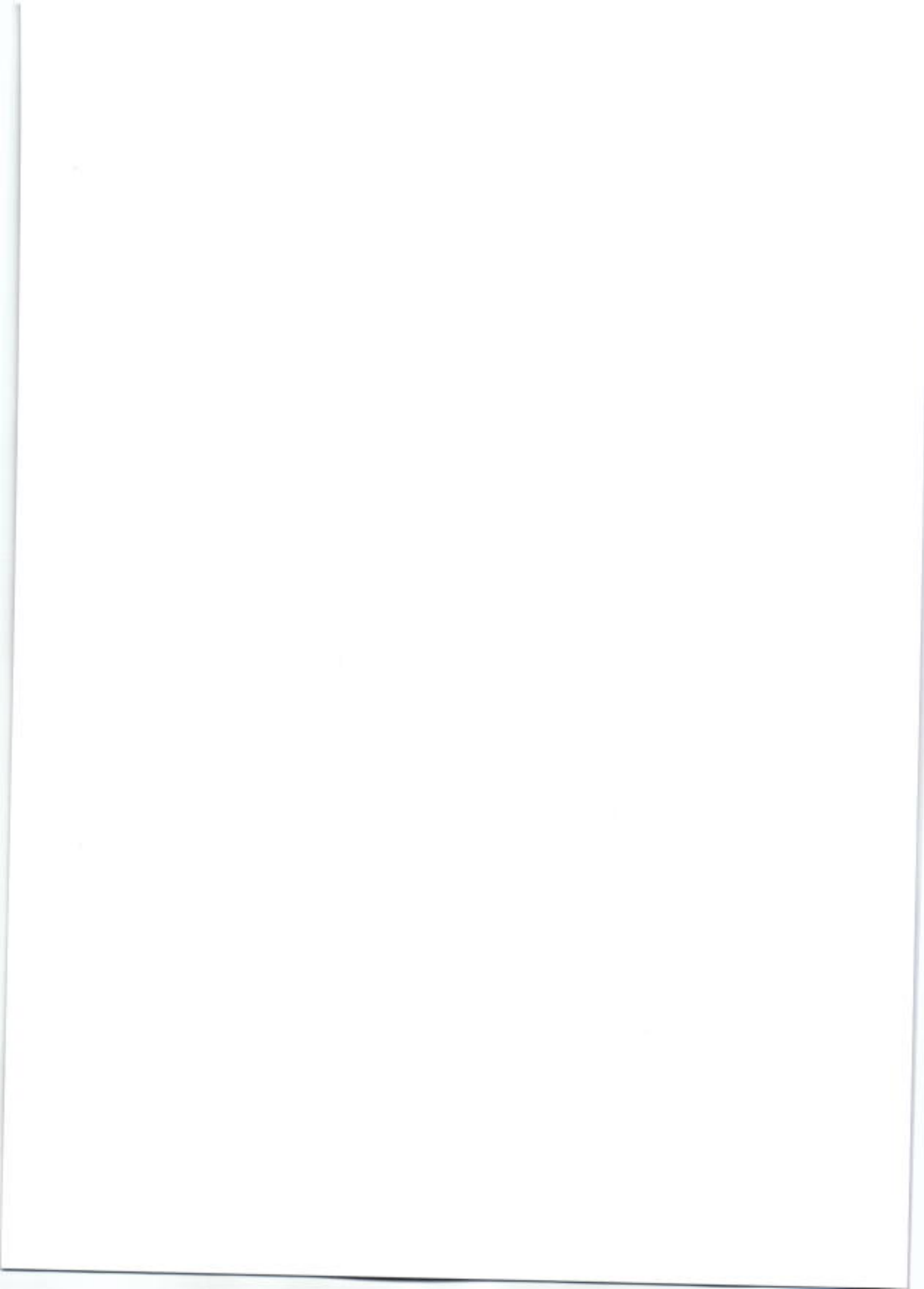
{
=Центру профессиональной патологии, а также специализированным лечебно-профилактическим учреждениям, имеющим лицензию и сертификат.
~Медицинскому работнику предприятия.
~Учреждению здравоохранения по месту жительства.
}

::22:: Каковы основные задачи проведения расследования профессионального заболевания?

{
~Проверить состояния здоровья всех работников, занятых на участке.
=Установить обстоятельства и причины профессионального заболевания, определить лиц, допустивших нарушения требований нормативных документов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждения профессиональных заболеваний.
~Выявить вредные производственные факторы, воздействующие на работника и способствующие возникновению заболевания.
}

::23:: Какие действия обязан предпринять работодатель после завершения расследования профессионального заболевания?

{
=В месячный срок издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профзаболевания и



письменно сообщить в Управление Роспотребнадзора об исполнении решений комиссии.

~В 10-дневный срок утвердить план мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний.

}

::24:: В какие сроки работодатель обязан организовать комиссию по расследованию хронического профессионального заболевания и кто ее возглавляет?

{

~Работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания незамедлительно с момента установления заключительного диагноза. Комиссию возглавляет врач Управления Роспотребнадзора .

=Работодатель обязан организовать комиссию по расследованию профессионального заболевания в течение 10 суток с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет главный врач Управления Роспотребнадзора.

~Работодатель обязан организовать комиссию в течение суток с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет работодатель или лицо им уполномоченное.

}

::25:: При расследовании острого профессионального заболевания председатель комиссии требует, чтобы работодатель провел за счет собственных средств лабораторные исследования по составу воздуха рабочей зоны на участке пострадавшего и предоставил документы подобных замеров за предыдущие годы. Правомочны ли его требования?

{

~Нет, не правомочны. В санитарно-гигиенической характеристике условий труда работника, которую составлял центр санэпиднадзора, есть эти данные, замеры предыдущих лет к расследованию острого профзаболевания не относятся.

=Работодатель обязан по требованию членов комиссии за счет собственных средств проводить необходимые лабораторные исследования и представлять документы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте.

}

::26:: Каковы действия комиссии по расследованию профзаболевания, если в ходе расследования установлено, что пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда, что содействовало увеличению вреда, причиненного его здоровью?

{

~Комиссия имеет право установить степень вины пострадавшего в процентах, но с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного пострадавшим органа и указать в акте о расследовании профессионального заболевания.

~Комиссия может установить степень вины пострадавшего в случае, если он будет претендовать на возмещение морального вреда.

=Комиссия может установить степень вины пострадавшего в процентах и указать в акте.

}

::27:: Какое заболевание называют острым профессиональным заболеванием (отравлением)?

{

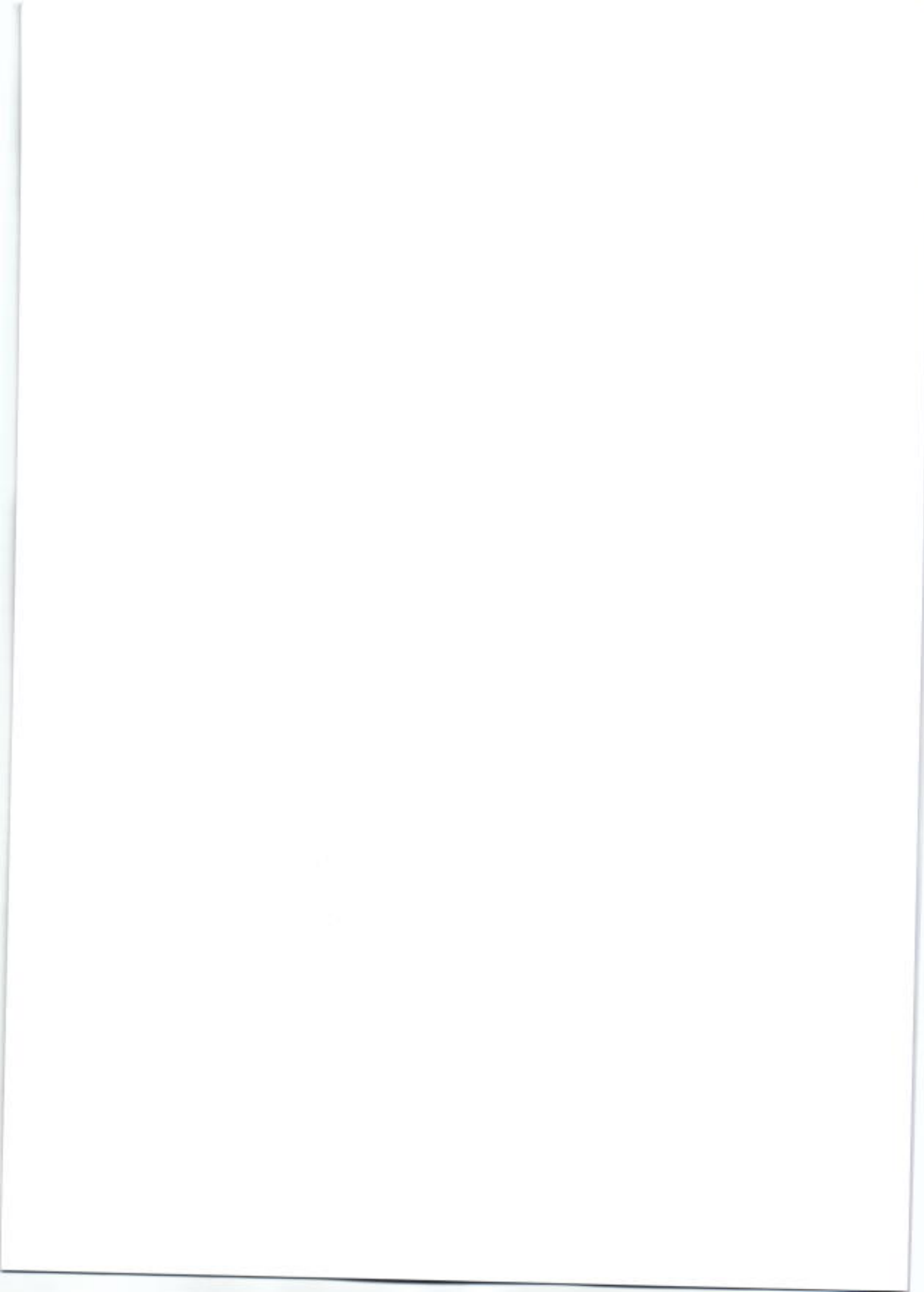
~Заболевание, впервые установленное медицинским учреждением, у работника, занятого на работах во вредном производстве.

=Заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредного производственного фактора в течение не более одного рабочего дня или одной рабочей смены, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

~Заболевание, возникшее после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором.

}

::28:: Сотрудник НИИ был командирован на завод, где произошла авария, повлекшая острое



профессиональное заболевание вышеупомянутого сотрудника. Работодатель завода, уведомив руководителя НИИ, издал приказ о создании комиссии, в которую входил полномочный представитель НИИ. Представитель приехал с задержкой (по уважительной причине) и сроки расследования были изменены. Допустимо ли это?

{

~Да, в данном случае допустимо - комиссия должна была работать в полном составе.

=Нет, не допустимо. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

}

::29:: Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой - «тяжелая»?

{

=Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

~Составляются два акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая.

~Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая.

}

::30:: Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

{

~Председателем комиссии.

=Работодателем или его представителем.

~Государственным инспектором труда.

}

::31:: Какие несчастные случаи, произошедшие на производстве, включаются в статистический отчет по Форме №7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за 20____г. »?

{

=Случаи, квалифицированные как несчастные случаи на производстве и оформленные Актом о несчастном случае на производстве (форма Н-1).

~Случаи, повлекшие потерю трудоспособности на срок не менее трех рабочих дней.

~Только случаи, повлекшие смерть работника.

}

::32:: Что определяет относительный показатель - коэффициент тяжести травматизма?

{

~КТ показывает, насколько часто происходят несчастные случаи в организации.

=КТ показывает число дней временной нетрудоспособности, приходящейся на одного пострадавшего при несчастных случаях.

~КТ определяет долю случаев со смертельным исходом в общем количестве несчастных случаев.

}

::33:: В ходе плановой проверки организации государственной инспекцией труда выявлен Акт (форма Н-1), составленный три года назад, не соответствующий материалам расследования. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?

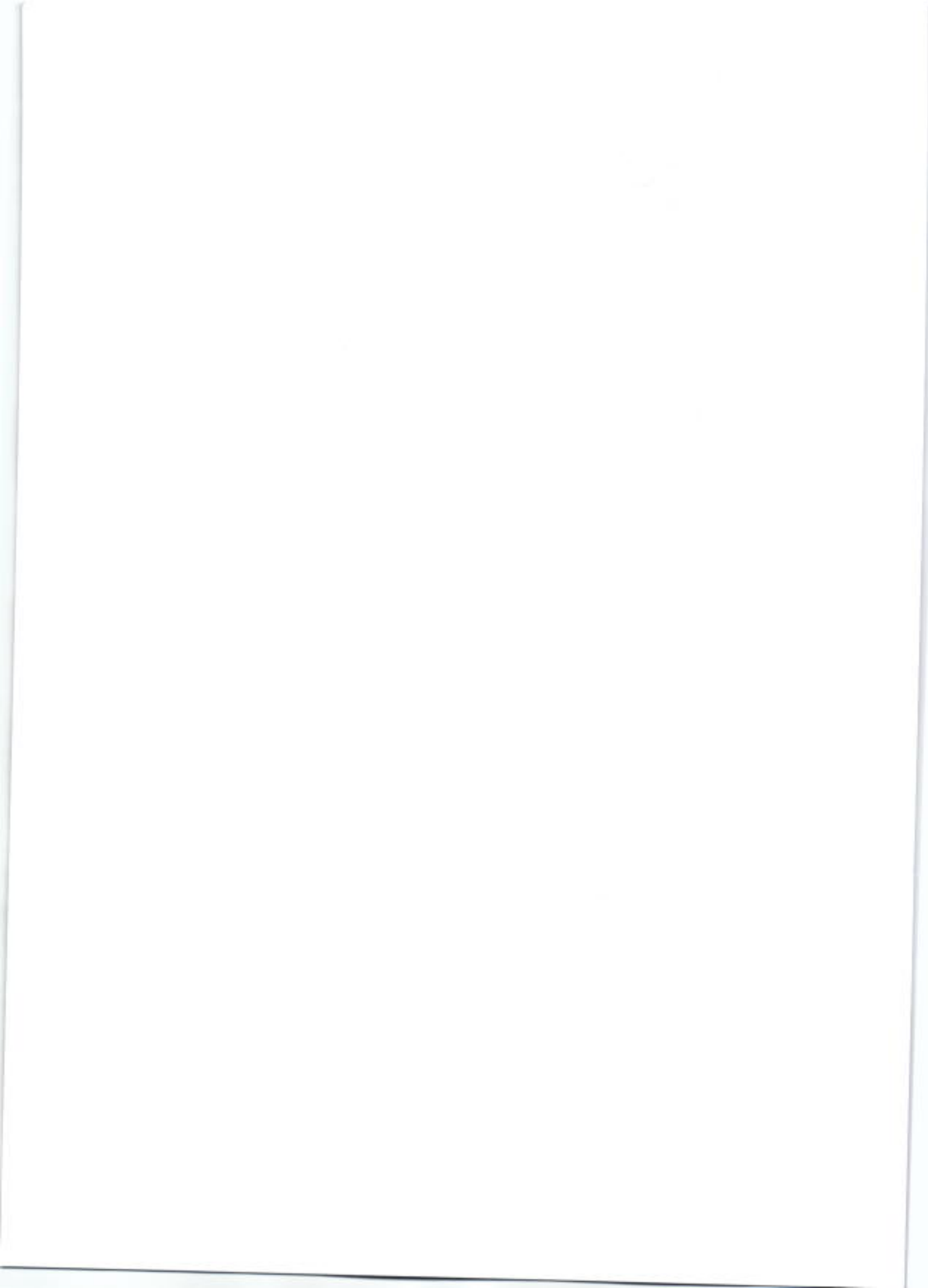
{

~Имеет право при согласии пострадавшего направить в суд материалы расследования и этот Акт со своими замечаниями.

=Имеет право обязать работодателя составить новый Акт (форма Н-1), прежний Акт признается утратившим силу.

~Если пострадавший не обратится в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет права пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия.

}



::34::Какой установлен срок хранения актов о расследовании несчастных случаев и о случае профессионального заболевания? Определено ли место их хранения?

{

=Акт о расследовании несчастного случая хранится в организации 45 лет. Акт о случае профессионального заболевания хранится 75 лет в организации и в территориальном органе Роспотребнадзора.

~Акты вместе с материалами расследования хранятся 45 лет в организации, в случае ликвидации организации Акт о случае профессионального заболевания передается в Роспотребнадзор.

~Акты хранятся в архиве государственной инспекции труда 45 лет.

}

::35::Имеет ли право пострадавший при страховом несчастном случае получить на руки Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?

{

~Имеет право ознакомиться с Актом и прилагаемыми материалами расследования.

=Да имеет, причем, работодатель обязан один экземпляр Акта (форма Н-1) выдать пострадавшему в 3-х дневный срок после завершения расследования.

~Имеет право получить копию, т.к. один экземпляр Акта (форма Н-1) с прилагаемыми материалами расследования хранится в организации, другой - направляется в отделение ФСС РФ для получения пострадавшим страховых выплат.

}

::36::Пострадавший по окончании периода временной нетрудоспособности должен представить работодателю:

{

~Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести.

~Выписку из истории болезни с установлением заключительного диагноза.

=Справку о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве.

}

::37:: Каков порядок оформления документов при выявлении сокрытого несчастного случая?

{

~Оформляется Акт (форма Н-1) на основании заявления пострадавшего. Сроки расследования и оформления - один месяц.

~Несчастный случай оформляется Актом произвольной формы, т.к. пострадавший сам виновен в том, что во время не сообщил о происшедшем, и сроки расследования прошли.

=Государственный инспектор труда, проводивший самостоятельное расследование, составляет Заключение государственного инспектора труда и выдает Предписание, обязательное для выполнения работодателем.

}

::38:: Кем утверждается Акт о случае профессионального заболевания?

{

=Главным врачом территориального органа Роспотребнадзора.

~Главным врачом центра профпатологии.

~Работодателем или уполномоченным им лицом.

}

