

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Вологодский государственный университет»
(ВоГУ)



УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

В.П.Полетаев

«12» *февраля* 2015 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

ПРАВОВЫЕ, НОРМАТИВНЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОН-
НЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

для программы профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда»

Форма обучения: очная с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения.

Вологда
2015 г.

Составители рабочей программы
начальник «РЦОТ» МРЦПК ВоГУ _____
(должность, уч. степень, звание) (подпись)

/Горшкова М.К./
(Ф. И. О.)

специалист по УМР 1 категории
«РЦОТ» МРЦПК ВоГУ _____
(должность, уч. степень, звание) (подпись)

/Григорьева Г.А./
(Ф. И. О.)

СОГЛАСОВАНО:

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

(Ф. И. О.)

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель освоения учебной дисциплины «Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда» заключается в изучении нормативных требований охраны труда и организации обеспечения безопасных условий труда, в регулировании трудовых отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. КОМПЕТЕНЦИИ СЛУШАТЕЛЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ / ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ СЛУШАТЕЛЯ ПО ЗАВЕРШЕНИИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В результате освоения дисциплины слушатель должен обладать:

Общекультурными компетенциями ОК:

компетенциями гражданственности (знание и соблюдение прав и обязанностей гражданина; свободы и ответственности) (ОК-2);

компетенциями самосовершенствования (сознание необходимости, потребность и способность учиться) (ОК-3);

компетенциями социального взаимодействия: способностью использования эмоциональных и волевых особенностей психологии личности, готовность к сотрудничеству, умением погашать конфликты, способностью к социальной адаптации, коммуникативностью, толерантностью (ОК-4);

способностью организовать свою работу ради достижения поставленных целей; готовность к использованию инновационных идей (ОК-5);

способностью работать самостоятельно (ОК-7);

способностью принимать решения в пределах своих полномочий (ОК-8);

способностью к абстрактному и критическому мышлению, способностью к принятию нестандартных решений и разрешению проблемных ситуаций (ОК-10);

способностью использовать организационно-управленческие навыки в профессиональной и социальной деятельности (ОК-13);

Профессиональными компетенциями (ПК):

способностью разрабатывать и использовать документацию (ПК-2);

способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ПК-8);

готовностью к выполнению профессиональных функций при работе в коллективе (ПК-9);

способностью пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека в техносфере (ПК-10);

готовностью использовать знания по организации охраны на объектах экономики (ПК-11);

целенаправленно формировать в организации позитивное отношение к охране труда; (ПК-18);

способностью вести профилактическую работу, направленную на формирование безопасного поведения работников, основанного на знаниях, умениях и навыках безопасной работы; (ПК-19).

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет (72 час.):

Трудоемкость				РПР, курсовая работа, курсовой проект	Форма промежуточной аттестации
Всего	Аудиторная	СРС	Экз.		
час.	час.	час.	час.		
72	Всего – 58, лекций – 42, практических – 16	14	-	-	зачет

№ п/ п	Результаты обучения	Семестр, раздел / тема. Виды учебной деятельности. Краткое содержание	Образова- тельные технологии	Трудоем- кость, час	Форма текущего контроля
1	2	3	4	6	7
	Тема: Основные положения законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда				
	Знать и понимать: Основные направления государственной политики в области охраны труда.	Лекция 1: Трудовой кодекс Российской Федерации. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий труда.		4	
		СРС: изучение приложения к лекции 1	презентация	2	
2	Тема: Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и об охране труда.				
	Знать: Органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов. Виды контроля.	Лекция 2. Органы надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральная инспекция труда. Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности. Государственный энергетический надзор. Государственный санитарно-эпидемиологический надзор. Государственная экспертиза условий труда. Права юридических лиц при проведении государственного контроля.		4	
		СРС: изучение приложения к лекции 2	презентация	2	
		Практическая работа №1. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.		4	
3	Тема: Техническое регулирование и технические регламенты.				
	Знать: Общие и специальные технические регламенты. Требования к объектам технического регулирования.	Лекция 3. Обязательные требования к объектам технического регулирования. Цели принятия технических регламентов. Общие и специальные технические регламенты.		2	

		СРС: изучение приложения к лекции 3	презентация	2	
4.	Тема: Государственные нормативные правовые требования по охране труда и ответственность за их несоблюдение.				
	Знать: Стандарты безопасности труда. Классификация стандартов ССБТ. Уметь разрабатывать локальные нормативные акты.	Лекция 4. Государственные нормативные требования охраны труда. Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Пересмотр и утверждение. Санитарные правила и нормы. Строительные нормы и правила. Локальный нормативный акт, содержащий нормы трудового права.		4	
		СРС: изучение приложения к лекции 4	презентация	2	
5.	Тема: Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор.				
	Знать об основных принципах социального партнерства и полномочиях коллективного договора.	Лекция 5. Основные принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Основные формы участия: Уровни социального партнерства. Органы социального партнерства. Коллективный договор. Полномочия коллективного договора в соответствии со ст.40 ТК РФ. Срок действия договора. Уведомительная регистрация. Ответственность сторон.		4	
		СРС: Контрольная работа: Социальное партнерство в сфере охраны труда.			
6.	Тема: Трудовой договор. Оплата труда.				
	Знать формы и виды трудового договора. Иметь представление о тарифных системах оплаты труда. Знать особенности регулирования труда женщин и подростков. Иметь представление о рабочем времени и времени отдыха.	Лекция 6. Содержание трудового договора. Обязательные условия. Дополнительные условия. Форма и виды трудового договора. Продолжительность рабочего времени. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Оплата труда. Основные понятия и определения. Тарифные системы оплаты труда. Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.		14	

		Рабочее время и время отдыха. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Совместительство. Режим рабочего времени. Время отдыха. Отпуск.			
		Практические работы №2-4 Трудовой договор. Оплата и нормирование труда. Рабочее время и время отдыха.		10	
7.	Тема: <i>Общественный контроль за охраной труда.</i>				
	Иметь представление об организации общественного контроля за охраной труда.	Лекция 7. Организация общественного контроля за охраной труда. Профессиональные союзы в области охраны труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Комитеты (комиссии) по охране труда.		2	
		СРС: изучение приложения к лекции 7	презентация	2	
8.	Тема: <i>Что такое система управления охраной труда (СУОТ)?</i>				
	Иметь понятие о СУОТ. Знать преимущества СУОТ, международные и государственные нормативные документы по СУОТ.	Лекция 8. Система управления охраной труда (СУОТ). История развития СУОТ. СУОТ для государственных систем. СУОТ и предприятия (организации). СУОТ и опасные отрасли. Контроль серьезной опасности. Преимущества СУОТ. Техническая помощь МОТ по системам управления охраной труда.		8	
		Практическая работа №5 Система управления охраной труда в организации		2	
		Контрольная работа: Социальное партнерство в сфере охраны труда. Итоговое тестирование.		4	
	ИТОГО	Общий объем дисциплины		72	
	в том числе:	Дистанционные занятия, электронное обучение		58	
		СРС		14	
		Подготовка к промежуточной аттестации, аттестация			зачет

4. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЕМЫХ

4.1 Разделы / темы, перечень контрольных вопросов для проведения текущего контроля и / или промежуточной аттестации

№ п/п	Раздел / тема, контрольные вопросы
1	2
1.	Раздел / Тема: <i>Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор.</i> Контрольная работа: Социальное партнерство в сфере охраны труда.
2.	Промежуточная аттестация (39 вопросов по материалам лекций 1-8)

4.2 Промежуточная аттестация: зачет.

Зачет ставится на основании правильного выполнения контрольной работы и не менее 26 правильных ответов тестирования.

5. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫХ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ДИСЦИПЛИНЫ:

1. Конституция Российской Федерации. Принята 12 декабря 1993 г.
2. Федеральный закон от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (в редакции Федерального закона РФ от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ). Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 N 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации"
4. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.
5. Федеральный закон РФ от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ. О техническом регулировании.
6. Федеральный закон от 30 октября 2001г. № 51-ФЗ Гражданский Кодекс Российской Федерации.
7. Федеральный закон от 30 декабря 2001г. № 195-ФЗ (с изменениями и дополнениями). Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
8. Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ (ред. от 12.11.2012) "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля"
9. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 №875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».
10. Постановление Правительства РФ от 30 Июня 2004 г. № 322. Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.
11. Постановление Правительства РФ от 30 июля 2004 г. № 401. Положение о Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 г. № 1160 «Об утверждении положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
13. Постановление Минтруда России от 17 декабря 2002 г. № 80. Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований ох-

раны труда.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

№№ п/п	Перечень основного оборудования	Нумерация разделов/тем
1.	Все материалы размещены на сервере МРЦПК	

Рабочая программа составлена согласно учебному плану программы профессиональной переподготовки «Специалист по охране труда».

Промежуточная аттестация

Дисциплина «Правовые, нормативные и организационные основы охраны труда»

::1:: Проходить обучение по охране труда обязаны:

{

~Работники, непосредственно связанные с производственным процессом.

~Лица, работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.

=Все работники организации, в том числе ее руководитель.

}

::2:: В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ответственность за обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации возлагается на:

{

=Работодателя.

~Службу охраны труда.

~Руководителей структурных подразделений.

}

::3:: Каждому работнику государство гарантирует:

{

=Сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.

~Дополнительные компенсации при низком уровне травматизма и профзаболеваний в организации.

~Ежегодные медицинские осмотры за счет средств работодателя.

}

::4:: Допускается ли выполнение функций инженера по охране труда на небольшом (малом) предприятии специалистом с другого предприятия?

{

~Нет, не допускается.

=Допускается по договору с организацией или специалистами, оказывающими услуги в области охраны труда.

~Допускается, но только с разрешения органов надзора.

}

::5:: Кто обязан обеспечить в организации наличие комплекта нормативных правовых актов по охране труда в соответствии со спецификой ее деятельности?

{

~Служба охраны труда.

=Работодатель.

~Руководитель органа исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.

}

::6:: Всегда ли локальные нормативные акты надо согласовывать с представительным органом работников?

{

=Согласование требуется при принятии локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, в случаях предусмотренных Трудовым кодексом, федеральными законами иными нормативными актами, коллективным договором.

~Да. Все локальные нормативные акты должны приниматься только с учетом мнения представительного органа работников.

~Нет. Работодатель принимает локальные акты в пределах своих полномочий без согласований, если установленные нормы не ухудшают положение работников.

}

::7:: Могут ли лица, виновные в нарушении правил техники безопасности или иных правил охраны труда, повлекших за собой причинение тяжкого вреда здоровью человека, быть судом приговорены к лишению свободы?

{

~Нет, они могут только быть оштрафованы на сумму до 200 тысяч рублей.

=Да, могут, на срок до одного года, а при ведении горных и строительных работ - до трех лет.

~Да, могут, на срок до двух лет.

}

::8:: О чем может идти речь в содержании ГОСТ 12.4.036-92? Этот государственный стандарт безопасности труда оговаривает требования безопасности:

{

=к средствам защиты работающих;

~к зданиям и сооружениям;

~к производственному оборудованию.

}

::9:: В каких случаях нормативные государственные требования охраны труда подлежат досрочному пересмотру?

{

~При изменении законодательства РФ, межотраслевых правил и типовых инструкций.

~При изменении новой техники и технологии.

=По результатам анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварий и катастроф, а также в случаях, указанных в ответе а) и б).

}

::10:: Какие уровни социального партнерства действуют в Российской Федерации?

{

~Федеральный, региональный, отраслевой, территориальный и организации.

=Федеральный, межрегиональный, региональный, отраслевой, территориальный, локальный.

~Федеральный, региональный и местный.

}

Какие гарантии предоставляются лицам, участвующим в коллективных переговорах?

{

~Они освобождаются от основной работы, но на срок не более трех месяцев.

~Они не могут быть уволены по инициативе работодателя.

=Все, что сказано в ответах а) и б), а также они не могут переводиться на другую работу или подвергаться дисциплинарному взысканию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством, без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.

}

::12:: Нужно ли регистрировать коллективный договор, соглашения и если «да», где и в какие сроки они регистрируются и является ли эта регистрация обязательной?

{

~Регистрировать обязательно в органах исполнительной власти субъекта Российской Федерации в течение месяца со дня подписания.

=Направляются на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

~Можно не регистрировать, если прописанные в коллективном договоре нормы не противоречат Трудовому законодательству.

}

::13:: Как определяется день начала действия коллективных переговоров?

{

=День, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей с другой стороны для участия в работе комиссии.

~Им считается день (дата) издания приказа о формировании комиссии для ведения коллективных переговоров.

~Первый день заседания является началом коллективных переговоров.

}

::14:: Трудовые книжки и страховые свидетельства государственного пенсионного страхования оформляются работодателем при заключении трудового договора впервые на всех работников, проработавших в организации свыше:

{

=пяти дней;

~трех дней;

~одного месяца.

}

::15:: Законом установлено, что срочный трудовой договор заключается:

{

~с начальником цеха;

=с главным бухгалтером организации;

~с начальником подразделения.

}

::16:: Какова установлена продолжительность рабочего времени в течение одного месяца для лиц, работающих по совместительству?

{

=Не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

~Не может превышать 120 часов в месяц.

~Устанавливается по желанию работника, в свободное от основной работы время, но не может превышать месячной нормы рабочего времени.

}

::17:: Можно ли включать в трудовой договор основания для расторжения трудового договора по инициативе работодателя, не предусмотренные законодательством?

{

~Да, можно включать, но с согласия обеих сторон трудового договора.

=Нет, за исключением трудового договора с работником, работающим у работодателя - физического лица.

~Нет, т.к. в ТК РФ дан исчерпывающий перечень оснований для расторжения трудового договора.

}

::18:: Как оплачивается труд работника в ночное время?

{

~Не менее чем в 1,5 размере.

~Не менее чем в 2 размере.

=Конкретные размеры повышения оплаты труда за ночное время устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

}

::19:: Какова периодичность выплаты заработной платы работнику, заключившему трудовой договор с работодателем?

{

~Заработная плата выплачивается ежемесячно в день, установленный коллективным договором.

=Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором.

~Выплачивается по акту выполненных работ.

}

::20:: На одном из участков организации произошла временная приостановка работы по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Оплачивается ли работнику время простоя?

{

=Да, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки или оклада. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, работник обязан сообщить представителю работодателя.

~Не оплачивается.

~Да, оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника при наличии письменного уведомления работодателя о начале простоя.

}

::21:: Производится ли оплата труда работнику за изготовление бракованной продукции?

{

~Да, производится, но по пониженным расценкам.

=Вопрос решается в зависимости от степени вины работника: полный брак оплате не подлежит, частичный брак по вине работника оплачивается по пониженным расценкам, а при отсутствии вины работника - оплачивается наравне с годной продукцией.

~Нет, не производится.

}

::22:: Работница М. обрабатывает на станке за смену от 35 до 40 заготовок весом от 10 до 12 кг. Будет ли законным ее требование на оснащение рабочего места грузоподъемным оборудованием?

{

=Да, будет.

~Нет, не будет.

~Все зависит от возраста работницы.

}

::23:: Гражданке В. отказали в приеме на работу из-за того, что у нее двое детей в возрасте 6 и 8 лет. На том же предприятии инженеру-экономисту гражданке С. снизили тарифный разряд по аналогичной причине: у нее сын в возрасте 5 лет и дочь 7 лет, и она периодически отпрашивается, чтобы их накормить обедом, затрачивая на это примерно полчаса рабочего времени. Куда та и другая могут обратиться с жалобой на действия администрации?

{

~Обе в суд.

=Первая - в суд, вторая - в комиссию по трудовым спорам, при отсутствии комиссии - в суд.

~Первая - в суд, вторая - по существу никуда.

}

::24:: Предусмотрена ли законодательством возможность снижения беременным женщинам норм выработки (норм обслуживания) и гарантируется ли при этом сохранение среднего заработка?

{

~Предусмотрена на основании ее заявления, но без гарантии сохранения среднего заработка.

=Предусмотрена в соответствии с медицинским заключением и на основании их заявления с сохранением среднего заработка.

~Предусмотрена всем беременным женщинам с сохранением среднего заработка на основании их заявлений.

}

::25:: Какой установлен порядок проведения медицинских осмотров молодых работников?

{

~Все лица моложе 21 года могут быть приняты на работу только после предварительного медицинского осмотра.

=Все лица в возрасте до 21 года проходят предварительный медицинский осмотр при приеме на работу и в дальнейшем, до достижения возраста 21 года ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

~Все лица моложе 21 года принимаются на работу после предварительного медицинского осмотра, лица в возрасте до 18 лет, кроме того, подлежат ежегодному медицинскому осмотру

}

::26:: Можно ли расторгнуть с беременной женщиной срочный трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника?

{

~Нет, расторжение трудового договора с беременной женщиной не допускается.

~Работодатель обязан продлить срок договора до наступления у нее права на отпуск по беременности.

=Можно, если срок договора истек, а перевести ее на другую работу (соответствующую ее квалификации и состоянию здоровья) нет возможности.

}

::27:: У работодателя в течение учебного года в свободное от учебы время работают учащиеся 8-10 классов в возрасте 15-16 лет. Какой должна быть продолжительность их рабочего времени?

{

~Не более 18 часов в неделю.

~Не более 24 часов в неделю.

=Не более 12 часов в неделю.

}

::28:: Правильно ли поступает работодатель, организуя без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации сверхурочные работы, чтобы войти в график выполнения одного из заказов?

{

=Нет, не правильно.

~Решение о сверхурочных работах в данном случае допустимо.

~С решением работодателя можно согласиться, т.к. рабочие не возражают и дали письменное согласие - заказ очень важен для организации.

}

::29:: Есть ли разница между понятиями "сокращенное рабочее время" и "неполное рабочее время"?

{

=Есть.

~Нет.

}

::30:: Какие федеральные органы исполнительной власти осуществляют функции по контролю и надзору в сфере трудового законодательства и труда?

{

~Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

~Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития.

=Федеральная инспекция труда.

}

::31:: В ходе проверки организации инспектор обнаружил, что сварщики, не прошедшие обучение в установленном порядке, были допущены к работе. Имеет ли право государственный инспектор труда в этом случае отстранить их от работы?

{

~Да. Государственный инспектор труда может отстранить от работы лиц, не прошедших обучение, немедленно.

~Нет. Компетенция госинспектора ограничивается только расследованием несчастных случаев на производстве.

=Госинспектор выдает предписание об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение, а работодатель обязан его выполнить.

}

::32:: Можно ли обжаловать действия государственного инспектора труда?

{

~Да. Но только в судебном порядке.

=Да. Соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору РФ, в судебном порядке.

~Нет. Действия инспектора обжалованию не подлежат, а требуют обязательного исполнения.

}

::33:: Что такое технические регламенты, какие задачи они осуществляют и какие требования устанавливают?

{

~ТР - это порядок разработки и утверждения подзаконных актов, регулирует производственные отношения, устанавливает добровольные требования к продукции и процессам производства.

=ТР - это вид документа, который устанавливает обязательные минимально необходимые требования к объектам технического регулирования.

}

::34:: Какие нормативные документы после принятия технических регламентов будут содержать обязательные требования, а какие добровольные?

{

~Все нормативные акты, включая технические регламенты, будут носить обязательный характер.

=Обязательные требования будут содержать технические регламенты, все остальные нормативные акты будут носить добровольный характер.

~Только те нормативные акты, которые имеют подтверждение соответствия, будут носить обязательный характер.

}

::35:: Кто является разработчиком проекта технического регламента и кем он принимается?

{

=Разработчиком проекта может быть любое лицо, принимается федеральным законом, либо международным договором, либо указом Президента.

~Для разработки проекта создается специальная комиссия, принимается Федеральным органом исполнительной власти.

~Разработчиком является федеральный орган исполнительной власти, принимается Государственной Думой.

}

::36:: Какие права предоставлены уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов в случае выявления нарушений законодательства, правил и норм по охране труда?

{

~Они могут приостановить работы, если выявленные нарушения угрожают жизни и здоровью работников.

~Они вправе оштрафовать виновного в размере от 3 до 5 минимальных размеров оплаты труда.

=Они имеют право направлять работодателю обязательные к рассмотрению Представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.

}

::37:: Основной задачей в работе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда является:

{

~Участие в разработке локальных нормативных актов организации.

~Участие в комиссии по проверке знаний требований охраны труда.

=Контроль за состоянием охраны труда в организации, содействие созданию здоровых и безопасных условий труда.

}

::38:: В каких случаях создается Комитет (комиссия) по охране труда и как формируется его состав?

{

=Создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа, формируется на паритетной основе из представителей работодателя (они назначаются) и представителей работников (они избираются).

Состав Комитета утверждается работодателем.

~Комитет создается в случаях неблагоприятия с охраной труда в организации. Состав утверждается профкомом.

~Создается в обязательном порядке во всех организациях с численностью более 10 человек на паритетной основе. Выдвижение проводится на собрании первичной профсоюзной организации.

}

::39:: Основными задачами Комитета по охране труда является:

{

~Разработка программы совместных действий работодателя и профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

~Организация проверок и информирование работников о состоянии условий труда и охраны труда на рабочих местах.

=Ответы а) и б).